

## **О взаимосвязи тестов Big Five и MBTI, используемых при психологическом анализе принятия решений**

***О.Р. Меньшикова<sup>1</sup>, И. С. Меньшиков<sup>1,2</sup>, А.О. Седуш<sup>1</sup>***

<sup>1</sup>Московский физико-технический институт (государственный университет)

<sup>2</sup>Вычислительный центр им. А. А. Дородницына РАН

Психологический тест Big Five является излюбленным инструментом измерения личностных черт профессиональных психологов, а MBTI давно и активно используется для коммерческого консультирования. С обеих сторон раздаются критические замечания в адрес приверженцев противоположной теории. Мы предприняли попытку разобраться в этом вопросе и выяснить, как соотносятся выходные шкалы этих двух тестов.

Аналогичные цели ставил перед собой английский исследователь Adrian Furnham, автор работы [1]. В этой работе анализируются данные двух тестов, которые прошли 160 мужчин. Тест Big Five они проходили в расширенном варианте, состоящем из 240 вопросов. В нашем исследовании, которое проводилось в Лаборатории экспериментальной экономики МФТИ, участвовало 794 человека: 500 мужчин и 294 женщин. Тест MBTI с 94 вопросами мы использовали такой же, а Big Five – сокращенный, состоящий из 45 вопросов. Вопросы теста Big Five были переведены нами на русский язык. Интересно было выяснить, увидим ли мы те же связи между выходными шкалами указанных тестов, которые отмечались в [1], ведь у нас смешанная по полу выборка, люди из России, да и сам тест участники проходили в упрощенном варианте. Мы используем тесты для анализа поведения людей в лабораторных экспериментах, поэтому не можем себе позволить применять тесты с большим количеством вопросов, но хотели бы знать, работает ли сокращенный вариант теста Big Five.

Результаты нашего исследования в целом совпали с [1]. Выходные шкалы теста Big Five легко запомнить: O-C-E-A-N. Во избежание путаницы будем использовать обозначения O5-C5-E5-A5-N5. В MBTI четыре шкалы с полюсами E/I, S/N, T/F, J/P.

В обоих тестах измеряется Экстраверсия (E и E5), в каждом с помощью своих вопросов. Теоретически эти два понятия могли и не совпасть, но они получились очень близкими. Шкала J теста MBTI имеет высокую корреляцию со шкалой C5 (Сознательность). Шкала A5, указывающая на то, насколько человек склонен остаться при своем мнении или присоединиться к мнению группы, оказалась связанной со шкалой F (Чувствующий) теста MBTI. Женщины имеют в среднем более высокие показатели по шкале F. Шкала O5 (Открытость новому опыту) коррелирует с N (Интуитивностью) в MBTI. Высокие показатели по этой шкале имеют креативные люди.

Интересная ситуация сложилась со шкалой N5 (Нейротизм). Во-первых, у нас получилось, что она имеет отрицательные корреляции со всеми другими шкалами теста Big Five. Во-вторых, по мнению автора работы [1] N5 связана со всеми шкалами MBTI, но совсем незначительно, т.е. информацию о Нейротизме трудно извлечь из данных MBTI. То, что получилось у нас, ближе к результатам работы [2] на эту же тему: N5 положительно коррелирует со шкалой F.

Установленные связи выходных шкал двух тестов позволяют с успехом использовать оба теста в работе и прогнозировать результаты одного теста по результатам другого.

### **Литература**

1. *Furnham A.* The big five versus the big four: the relationship between the Myers-Briggs Type Indicator (MBTI) and NEO-PI five factor model of personality. - *Personality and Individual Differences*, Elsevier. – 1996. - Volume 21, Issue 2, - pp. 303–307.
2. *MacDonald D., Anderson p., Tsagarakis C. & Holland C.* Examination of the relationships between Myers-Briggs Type Indicator and the NEO Personality Inventory. - *Psychological Reports*. – 1994. - pp. 339-344.