

**Подходы к оптимизации затрат на процессы автоматизации учета кадровой информации и расчета заработной платы сотрудников образовательных организаций.**

А.И. Усиков<sup>1</sup>, У.А. Хусаинов<sup>1</sup>,

<sup>1</sup>Московский физико-технический институт (государственный университет)

В настоящее время широкое распространение получила проблема выбора между двумя способами обеспечения работоспособности тех или иных процессов предприятий: использование собственных мощностей или привлечение ресурсов сторонних организаций. Критерием выбора в каждом отдельном случае является сравнение сумм статей затрат на каждый из способов.

Предметом исследования данной работы являются процессы автоматизации учета кадровой информации и расчета заработной платы сотрудников (ПАКИРЗП) образовательных организаций (ОО). В ходе работы решаются следующие задачи: построение онтологии объектов предметной области, создание на ее основе универсальной математической модели, позволяющей рассчитать издержки на поддержание таких процессов, а также моделирование двух способов организации данных процессов и целесообразность перехода от одного к другому.

Как упоминалось выше, существуют два способа организации ПАКИРЗП, для каждого из которых можно выделить следующие основные статьи затрат.

В первом случае каждое ОО сама занимается построением и поддержкой ПАКИРЗП и несет следующие затраты:

1. на аппаратно-программные средства (капитальные вложения и отчисления по лицензиям на информационные системы (ИС), модернизацию и обновления);
2. на администрирование (оплата сетевого и системного администрирования);
3. на поддержку (обучение, договоры на обслуживание и поддержку, при необходимости доработка функциональных модулей ИС).

Во втором случае ИС, автоматизирующая учетную работу всех ОО одновременно, вынесена в облако, а ответственность за поддержание ее работоспособности целиком передана сторонней организации. Все вышеуказанные статьи затрат в таком случае переходят на сторону указанной организации.

Также стоит отметить, что при исследовании целесообразности перехода от первого способа организации ПАКИРЗП ко второму, необходимо учитывать издержки на конвертацию кадровых и расчетных данных из ИС, изначально используемых ОО, в облачную ИС.

В ходе работы было выявлено, что переход на облачный способ организации ПАКИРЗП является целесообразным. На данный момент он осуществляется в ООО г. Москвы в рамках проекта «УАСОФД» фирмой 1С (в лице «НПЦ 1С»).

#### ЛИТЕРАТУРА

1. Информационный портал «Tadviser» <http://www.tadviser.ru>.
2. Годин В.В., Корнеев И.К. Управление информационными ресурсами: 17-модульная программа для менеджеров "Управление развитием организации". Модуль 17. - М.: ИНФРА-М, 2000.
3. 1С:ЗиК: встроенная справочная система ИС.